

ПЛАН РАБОТЫ ПЕДАГОГА – НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ НА 2022 - 2023 УЧ. ГОД

Содержание	Сроки	Форма работы	Ответственные
1. Назначение наставника. 2. Изучение программ, методических записок, учебных пособий, стандартов. 3. Составление тематического планирования	сентябрь	Заседание методического совета	Зам.директора поУВР
Утверждение индивидуальных планов работы наставников и молодых специалистов	октябрь	Заседание методических объединений	Руководители школьных МО
1 « Расскажи о себе» (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе) 2. Правила оформления школьной документации, классных журналов (порядок выставления отметок по итогам триместра; цифровые отчеты по итогам триместра. 3. Помощь в составлении рабочей программы. 4. Составление графика посещений уроков молодого специалиста. 5. Как работать с тетрадями. Выполнение единых требований к их ведению.	октябрь	консультации Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УВР, наставник
1. Методы и организационные формы обучения. Рациональное применение методов обучения. 2. Работа с родителями (содержание, формы и методы работы) . 3. Выбор приоритетной методической темы для самообразования	ноябрь	Работа наставника и молодого специалиста. Консультация	Наставник Наставник, молодой специалист
1. Современный урок и его анализ. Виды анализа. 2. Опережающее изучение трудных тем. 3. Индивидуализация и дифференциация в обучении: различия, формы, методы.	ноябрь	Практикум Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник
1. «Методы и приемы развития познавательной мотивации учащихся» 2. Методика проведения внеклассных мероприятий и праздников.	декабрь	Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник

3.Проверка соответствия выполнения рабочей программы с журналом. 4.Нормы оценок. Критерии выставления оценок по итогам успеваемости			
1.Работа по организации развития и совершенствования кабинета. 2.Работа с дневниками учащихся. Ознакомление с едиными требованиями по орфографическому режиму. 3.Планирование уроков, система их проверки. Работа над ошибками. 4. Организация образовательного процесса в условиях дистанционного обучения	январь	Консультация Работа наставника и молодого специалиста. Консультация	Наставник
1. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения и последующим анализом. 2.Подготовка к участию в соревнованиях оформление заявки и необходимых документов.	в течение учебного года	Наблюдение, анализ Работа наставника и молодого специалиста	Наставник
1.Проектная работа на уроках и во внеурочное время. 2.Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения и с последующим анализом. Наблюдение за коммуникативным поведением учителя. 3.Знакомство с новыми педагогическими технологиями	в течение учебного года	Работа в составе творческой группы Наблюдение, анализ Самостоятельно, заседания МО	Наставник
1.Посещение уроков, внеклассных занятий молодого специалиста . 2.Посещение учителем открытых уроков других учителей	В течение учебного года по графику	Взаимопосещение Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УР
1.Организация самостоятельной работы на уроке. 2. «Портфолио» учителя 3.Методы активизации познавательной деятельности учащихся	февраль	Практическое занятие Заседания МО Консультация	Наставник
1.Формы и методы организации внеурочной деятельности,			Наставник

досуга учащихся 2. Новые технологии. 3. Инновационные процессы в обучении.	март	Работа наставника и молодого специалиста.	
Выступление на заседании МО о состоянии работы по теме самообразования.	апрель	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник
Подведение итогов работы за год. Анализ качества успеваемости учащихся. Отчёт о результатах работы по теме самообразования	май	Круглый стол Заседание методических объединений	Руководитель ШМО